



◇企業は面接で何を評価するのか？

もうすぐ就職試験(面接)が始まります！今回は、企業が面接で何を評価するのか、企業側の視点を書いてみました。面接の評価ポイントは、「**外面的要素**」「**内面的要素**」「**自社とのマッチング**」の3つに大別できます。「外面的要素」を決定するのは、身だしなみやマナー、話し方など。**人は会ってから数秒で第一印象が決まる**と言われており、面接の重要なポイントと言えます。「内面的要素」は、社会人として必要なコミュニケーション能力や協調性を持っているかということ。質問の答えやふるまいから判断されます。

主な評価項目

外 観	髪型、服装等に清潔感があるか
態 度	入退室のマナー、面接中の姿勢、声の大きさ、ハキハキとした動作
表 情	顔の表情、元気さ、身ぶり・手ぶり等の動作で伝わる熱意
理解力	聞かれた質問の意味を理解する力があるか
論理性	具体的・論理的に話をする力があるか
人 物	一緒に働きたいと思える人物か（主体性、積極性、責任感、協調性等）
能 力	強み、長所、特技、経験、資格、得意なことなどがあるか
経 験	学生時代の経験・知識の豊富さ、それらによる成長の足跡
意 欲	働くことに対する希望・目的意識、自社を志望する熱意



そして最後の評価ポイントは「自社とのマッチング」です。外面的要素・内面的要素を総合的に判断し、会社との適性度をはかります。

企業は、利益につながるから人を雇っています。そのため、「**利益に貢献できる人材**」を求めています。企業に「**それはどんな人材か**」とたずねたら、知識や技能は別として、「**自分で考え行動出来るタイプ**」と答えるはずです！



(資料出所 厚生労働省「高校生就職ガイダンス」より)


◇岐阜女子大学生が郡上市にインターンシップにみえました！



昨年の8月、岐阜女子大学で建築を学んでいる大学生を対象に、郡上市の企業見学会を実施しました。そのときに参加した2名の方が、今年の8/22～9/3に見学した企業にインターンシップ(就業体験)に来てくれたのでお話を伺いました！

中井 千尋 さん(21) 名古屋市出身

中川 真咲美 さん(21) 羽島郡出身


インターンシップ先：(株)高垣組 




岐阜女子大学 家政学部 住居学専攻 3年生です！

建築について勉強しています！

どんな仕事をさせてもらっていますか？

主に**家の設計**の仕事をさせてもらっています。一度社員の方が作成した設計をもとに、お客様の要望を伺いその要望を踏まえて、再度設計をする仕事です。 


(株)高垣組にインターンシップに来た理由は？

昨年の**企業見学会**のときに印象に残った**企業**だったからです。「**岐阜県子育て支援エクセレント企業**」に認定されていることも好印象でした。 

(株)高垣組の良いところは？

とても**アットホームな会社**です。初めて親元を離れてインターンシップに来ている私たちに、仕事のことだけでなく色々なことを優しく教えてもらっています。

大学ではどんな勉強をしていますか？


主に集合住宅の設計の勉強をしています。他にもお店のコーディネートや、家具を作ったりと、「**建築**」と「**コーディネート**」について学んでいます。 

インターンシップを経験してどうでしたか？

学校の勉強だけでは、自分が本当にその職業に向いているのか不安でしたが、**実際に仕事をする**ことで不安が取り除けました。

また、CADという設計システムを使って仕事をしていますが、学校で習うCADの使い方だけでなく**現場で学べる**ので、とても勉強になっています。

2週間郡上に住んでみてどうですか？

徒歩で通勤していると、空気が澄んで川の音が聞こえ、朝からとても爽やかな気分になります。知らない人でもあいさつしたりお疲れ様と言ってもらえたりして嬉しいです。 

これから就職・進学するみなさんへ

実際に現場を見ないと分からないことが多いので**企業見学やインターンシップは経験しましょう！**

また、今回の経験で**自分から質問する姿勢**が大切だと学んだので、皆さんも意識してみてください。

<編集後記> 高校生の場合、「高校生らしい元気がある」「言われたことは素直にできる」という人物像が伝われば採用担当者は良い印象を受けます。メリハリのない態度や元気のない対応をしてしまうと履歴書や筆記試験の出来が良くても採用されません。本番には元気よく臨みましょう。(A)