



◇企業は面接で何を評価するのか？

もうすぐ就職試験(面接)が始まります！今回は、企業が面接で何を評価するのか、企業側の視点を載せてみました。面接の評価ポイントは、「**外面的要素**」「**内面的要素**」「**自社とのマッチング**」の3つに大別できます。「外面的要素」を決定するのは、身だしなみやマナー、話し方など。**人は会ってから数秒で第一印象が決まる**と言われており、面接の重要なポイントと言えます。「内面的要素」は、社会人として必要なコミュニケーション能力や協調性を持っているかということ。質問の答えやふるまいから判断されます。

主な評価項目

外 観	髪型、服装等に清潔感があるか
態 度	入退室のマナー、面接中の姿勢、声の大きさ、ハキハキとした動作
表 情	顔の表情、元気さ、身ぶり・手ぶり等の動作で伝わる熱意
理解力	聞かれた質問の意味を理解する力があるか
論理性	具体的・論理的に話をする力があるか
人 物	一緒に働きたいと思える人物か（主体性、積極性、責任感、協調性等）
能 力	強み、長所、特技、経験、資格、得意なことなどがあるか
経 験	学生時代の経験・知識の豊富さ、それらによる成長の足跡
意 欲	働くことに対する希望・目的意識、自社を志望する熱意



そして最後の評価ポイントは「自社とのマッチング」です。外面的要素・内面的要素を総合的に判断し、会社との適性度をはかります。

企業は、利益につながるから人を雇っています。そのため、「**利益に貢献できる人材**」を求めています。企業に「**それはどんな人材か**」とたずねたら、知識や技能は別として、「**自分で考え行動出来るタイプ**」と答えるはずです！



(資料出所 厚生労働省「高校生就職ガイダンス」より)

◇先輩からのアドバイス◇

めいほう高原開発株式会社 管理部
ふたむら のぶひろ
二村 寛大さん (28)
立命館大学 経済学部 卒



**Uターンで
戻ってきました！**

どんな仕事をしていますか？

売り上げや社会保険の管理など、管理に関わる仕事をしています。

会社の良いところは？

大自然に囲まれ、開放的なところです。また、夏にはバーベキューやキャンプ、カヌー体験も行っており、お客さんの楽しそうな笑顔を見るとうれしくなります。冬だけでなく夏にも接客業ができるので楽しいです。

郡上市内での就職を決めた理由は？

20代前半の頃は郡上市で就職するつもりはありませんでした。しかし、県外での就職活動が上手くいかなかったことと親に帰って来いと言われたこともあり、良いタイミングだと思い戻ってきました。また、地元である明宝を盛り上げたい、恩返しがしたいと思い郡上に就職を決めました。

仕事をする上で大切にしていることは？

挨拶をしっかりしたり、時間を守るようにしています。学生時代に習った基本的なことを当たり前出来るようにし、初心を忘れないようにしています。

郡上で暮らしていて良かったことは？

幼なじみとの付き合いが続いていることと、近所付き合いが密接なことです。地元のお祭りや行事には積極的に参加しているので、地域の方々との交流の機会はたくさんあります。

これから就職活動を始める後輩へのメッセージ

僕は大学時代にやりたいことがなかなか見つからなくて就職活動に出遅れてしまったので、後輩の皆さんには早い時期から自分のやりたいことを明確にして欲しいです。そうすればやる気につながるし、その意志を曲げないことが大切だと思います。悔いの残らないように頑張ってください！

<編集後記> 高校生の場合、「高校生らしい元気がある」「言われたことは素直にできる」という人物像が伝われば採用担当者は良い印象を受けます。メリハリのない態度や元気がない対応をしてしまうと履歴書や筆記試験の出来が良くても採用されません。本番には元気よく臨みましょう。(A)