



◇企業が望む人材像を知ろう！

新学期がスタートしました！皆さんは、新たな気持ちで新学期を迎え、自分の目標に向けて頑張ろうと意気込みを持っていることでしょう。これから、就職活動を行うにあたり、「企業がどんな人材を求めているのか」を知るのとはとても大切なことです！

高卒者採用に関して重要視する点(複数回答)

企業はここに注目している！

コミュニケーション能力	77.3%	一般常識・一般教養	28.0%
基本的な生活態度(言葉づかい・マナー等)	65.3%	高校での部・生徒会活動	24.0%
人柄・パーソナリティー	56.0%	責任感	16.0%
協調性	49.3%	チャレンジ精神	13.3%
読み・書き・計算などの基礎学力	46.7%	メンタル耐性	10.7%
職業観／就労意欲	34.7%	専門的な知識や技能	9.3%
積極性	33.3%	その他	6.7%
学業成績	29.3%	在学中の就労体験(インターンシップ)	1.3%

資料出所 東京経営者協会「平成22年3月新規高校卒業予定者の採用に関するアンケート調査」

◇今すぐ身につけたい8つの職業能力

皆さんは1年後には社会に出ます。上記の『企業が望む人材』を踏まえながら、これから8つの職業能力を身につけるように普段の生活を心がけましょう。意識するだけでも、高校生活が変わってきますよ！

- ①働く意識・勤労観(健康管理・ルール)
- ②責任感(同じミスを繰り返さない・期日期間厳守)
- ③ビジネスマナー(身だしなみ・言葉遣い・挨拶)
- ④コミュニケーション(話を聞く・意見を言う)
- ⑤チームワーク(個性の違いを尊重)
- ⑥チャレンジ精神(未経験職に挑戦)
- ⑦向上心・探究心(資格取得・技能取得)
- ⑧自己調整力(問題を抱え込まない)

今日から取り組もう！！

◇先輩からのアドバイス

社会福祉法人暁光会
特別養護老人ホーム アルプス
寺田 早也香さん (23)
郡上高等学校/岐阜女子大学卒



職場の良いところは？

職員全員が利用者さんに対して一生懸命な所がよいところだと思います。コミュニケーションが活発に行われていて、色々な職種の方から勉強させてもらっています。

仕事について

今年は就職して1年目という事で、管理栄養士として現場の経験が少ないため、みなさんにお話を聞いて学ぶ毎日でした。同じ失敗を繰り返さないよう意識して1年を過ごしてきましたが、2年目を迎えるにあたり今後は管理栄養士として自分の意見を言えるようになるため努力していきたいと思っています。

どんな仕事をしていますか？

管理栄養士をしています。利用者さんが食べた量や体調などから数値化できるものは数値化して、パソコンでデータ管理をしながら食事計画を立てています。現場の職員さんの話を聞きながら、利用者さんごとに、栄養や噛めるかどうか、ムセないか等、安全性を重視しつつおいしく食べてもらえるよう工夫しています。

これから就職活動をする際のアドバイス

就職活動の時に、自分がやりたい事が定まっていなかったため、食品業界の企業を受けた時に上手くいきませんでした。就職活動をしていくうちに、福祉業界へ魅力を感じ、福祉へ進みました。就職活動をする際は自己分析をしっかりとっておくと良いと思います。

仕事のやりがいは？



普段はおかゆを食べている利用者さんが、行事等の時の特別な食事(ちらし寿司等)を食べて「美味しい」と感想を口にしてくれた事です。



<編集後記>【保護者の方へ】新年度が始まり、保護者の皆様も忙しい日々を送られていると思います。就職を決めるにあたっては、親や家族の意見を参考にした方が5割です(昨年度内定者アンケートより)。日頃から、お子様とコミュニケーションを取り、どんなことでも話し合える環境を整えましょう。(A)