



◇知っておきたい労働基準法！

働くようになると、「労働基準法」という法律を知っておく必要があります。自分を守るためのルールにもなりますので、基本的な知識を覚えておきましょう。

①労働条件の明示

労働者を採用するときは、**書面で労働条件を明示**しなければなりません。

②賃金

賃金は**通貨で、直接労働者に、全額を毎月1回以上、一定の期日を定めて支払**わなければなりません。また労働者の同意があっても最低賃金額を下回することはできません。

③労働時間

労働時間の上限は、**1日8時間、1週40時間**(一部の業種は44時間)です。

④休憩・休日

1日の労働時間が**6時間を超える場合には、45分以上、8時間を超える場合には、1時間以上**の休憩を、勤務時間の途中で与えなければなりません。

少なくとも**1週間に1日、または4週間を通じて4日以上**の休日を与えなければなりません。

※労働条件については、会社が作成する書面(労働条件通知書等)で必ず確認しましょう！

(資料出所 厚生労働省「労働基準法の基礎知識」より)

⑤割増賃金

時間外労働、休日労働、深夜労働(午後10時から午前5時)を行わせた場合、割増賃金を支払わなければなりません。

岐阜県の最低賃金<H29. 10. 1~>

800円(時間額)

※特定(産業別)最低賃金以外

⑥年次有給休暇

雇入れの日(試用期間含む)から、**6ヶ月間継続勤務し、全所定労働日の8割以上出勤した労働者**には年次有給休暇が与えられます。

⑦解雇・退職

やむを得ず、労働者を解雇する場合は、**30日以上前に予告**するか、**解雇予告手当(平均賃金の30日分)**を支払わなければなりません。

⑧就業規則

常時10人以上の労働者を使用している場合は、就業規則を作成し、労働者代表の意見書を添えて、所轄労働基準監督署に届け出なければなりません。

南山大学からのインターンシップ

今回はインターンシップ経験者からの
アドバイス特集にしました！！

鷺見 衿美さん(21)

南山大学 外国語学部
スペイン・ラテンアメリカ学科(郡上高校卒)

インターンシップ先:
郡上市役所 商工観光部 商工課

※鷺見さんには雇用対策協議会のお手伝いもしていただきました。



齋藤 かなさん(21)

南山大学 総合経済学部
総合政策学科(郡上高校卒)

インターンシップ先:
郡上市役所 商工観光部 観光課



どんな仕事をさせてもらいましたか？

量目検査、未来通信の取材・作成、食の祭典の撮影会、企業見学研修会、アンケート集計です。(鷺見)
ホームページ「郡上満喫」の更新やパンフレットの整理など、観光に関する仕事をさせてもらいました。(齋藤)

市役所でインターンを決めた理由

地元である郡上が好きで、大学を卒業したら郡上で働きたいと考えているからです。(鷺見)
将来の仕事の候補として公務員を視野に入れていました。観光の視点から郡上をもっと知りたいと思い決めました。(齋藤)

インターンの感想

未来通信を1から作りあげることが(取材～作成まで)未経験のことだったので楽しかったです。また、名前は知っているけど業務内容など知らない企業がたくさんありました。郡上には世界に誇れる技術を持つ企業があることを初めて知りました。これから郡上の企業について知りたいと思いました。(鷺見)



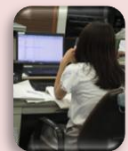
久々に郡上で生活してみた感想は？

郡上の人は温かい人が多く、インターンシップで向いた先に、様々な人とのつながりがありました。自分の両親がきっかけで色々な人と話ができて嬉しかったです。(鷺見)
両親がいる生活は安心感がありました。(齋藤)

後輩へのメッセージ

ただ情報を調べるだけでは分からないこともあるので、自分が興味を持っている職種のインターンシップには積極的に参加した方がいいです。市外でのインターンも良いですが、地元でのインターンは違った面から良さが見えるので、社会勉強としてもいいと思います。(鷺見・齋藤)

皆さんが温かくて働きやすい環境で、楽しかったです。デスクワークだけではなく色々なことをやっている事がわかりました。また、色々な人と連携して仕事をするので、自分のことだけではなく、周りをよく見る事が大切だと思いました。(齋藤)



<編集後記>10月に入り、就職内定された方も多くいらっしゃると思います。今回は、労働者を守るための法律について簡単にご紹介しました。(あくまでも「原則」であり、特殊なケースは除外しています。)入社してから、「こんなはずじゃなかった」と後悔しないよう、労働条件については入社する前によく確認しておきましょう。(A)