郡上未来通信 ~輝く未来に向かって~



就職情報だより【R1 第7号】 郡 上 市 雇 用 対 策 協 議 会

◇知っておきたい労働基準法!

働くようになると、「労働基準法」という法律を知っておく必要があります。自分を守るための ルールにもなりますので、基本的な知識を覚えておきましょう。

1)労働条件の明示

労働者を採用するときは、<u>書面で労働</u> 条件を明示しなければなりません。

2 賃金

賃金は通貨で、直接労働者に、全額を 毎月1回以上、一定の期日を定めて</u>支払わなければなりません。また労働者の同意があっても最低賃金額を下回ることはできません。

3 労働時間

労働時間の上限は、<u>1日8時間、1週</u> 40時間(一部の業種は44時間)です。

4)休憩·休日

1日の労働時間が<u>6時間を超える場合には、45分以上、8時間を超える場合には、1時間</u>以上の休憩を、勤務時間の途中で与えなければなりません。

少なくとも<u>1週間に1日</u>、または4<u>週間を通じ</u> <u>て4日以上</u>の休日を与えなければなりません。

5割増賃金

時間外労働、休日労働、深夜労働(午 後10時から午前5時) 合、割増賃金を支払わなければなりま

> 岐阜県の最低賃金<R1. 10. 1~> **851円**(時間額)

※特定(産業別)最低賃金以外

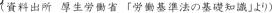
6年次有給休暇

雇い入れの日(試用期間含む)から、 6ヶ月間継続勤務し、全所定労働日の8 割以上出勤した労働者には年次有給休 暇が与えられます。

7解雇·退職

やむを得ず、労働者を解雇する場合は、30日以上前に予告するか、解雇予告手当(平均賃金の30日分)を支払わなければなりません。

※労働条件については、会社が作成する書面(労働条件通知書等)で必ず確認しましょう!



◇先輩からのアドバイス◇

株式会社スクラム

ひるがの高原サービスエリア

大西 夏希 さん(23)

名古屋外国語大学 卒

どんな仕事をしていますか?

観光案内の仕事をしています。観光施設や道案内、宿泊 先の紹介から、売店や事務作業のお手伝い、パンフレットの補充など、様々な仕事をしています。

仕事のやりがいは?

お客様から、「ありがとう。助かったわ」と言われた時はうれしく 思います。また郡上に越したばかりの頃は何も分からず、自分 で観光施設などの資料を作りました。それを覚えて案内をした り、活かした時など、やりがいを感じました。

会社のいいところは?

意見箱があり、自分の意見や考えなどを伝えることができます。またその考えに対して、上司の方がアドバイスをしてくれます。自分のやりたい事をやらせてくれる職場です。

郡上市内での就職を決めた理由は?

大学3年生の頃から移住を考えていて、移住先を探していました。その頃に、名古屋で郡上市のおしごとセミナー(企業説明会)に参加し、自然が豊かで観光に対するポテンシャルもあると感じた郡上市に興味を持ちました。観光の仕事がしたかったこともあり、他の地域も考えましたが、生活感がある観光地が良く、こちらへの就職を決めました。

働くために心がけていることは?

頼まれたことは断らず、できるだけ最優先で仕事をするようにしています。そういうところから、少しずつ信頼を得られると感じています。

後輩へのメッセージをお願いします

自分を必要としてくれる会社に勤めることができると良い と思います。それには自分の事を良く

知り、どんな仕事があっているのかを 調べたり、いろいろな人の話を聞く ことです。また学校だけでなく、 さまざまな施設などを活用すると より良いと思います。



<編集後記>10月に入り、就職内定された方も多くいらっしゃると思います。今回は、労働者を守るための法律について簡単にご紹介しました。(あくまでも「原則」であり、特殊なケースは除外しています。)入社してから、「こんなはずじゃなかった」と後悔しないよう、労働条件については入社する前によく確認しておきましょう。