



◇知っておきたい労働基準法！

働くようになると、「労働基準法」という法律を知っておく必要があります。自分を守るためのルールにもなりますので、基本的な知識を覚えておきましょう。

①労働条件の明示

労働者を採用するときは、**書面で労働条件を明示**しなければなりません。

②賃金

賃金は**通貨**で、**直接労働者に、全額を毎月1回以上、一定の期日を定めて**支払わなければなりません。また労働者の同意があっても最低賃金額を下回ることはできません。

③労働時間

労働時間の上限は、**1日8時間、1週40時間**（一部の業種は44時間）です。

④休憩・休日

1日の労働時間が**6時間**を超える場合には、**45分以上、8時間**を超える場合には、**1時間以上**の休憩を、勤務時間の途中で与えなければなりません。

少なくとも**1週間に1日**、または**4週間を通じて4日以上**の休日を与えなければなりません。

※労働条件については、**会社が作成する書面（労働条件通知書等）で必ず確認**しましょう！

（資料出所 厚生労働省「労働基準法の基礎知識」より）

⑤割増賃金

**時間外労働、休日労働、深夜労働（午後10時から午前5時）**を行わせた場合、割増賃金を支払わなければなりません。

岐阜県の最低賃金<R3. 10. 1~>

**880円**（時間額）

※特定（産業別）最低賃金以外

⑥年次有給休暇

雇い入れの日（試用期間含む）から、**6ヶ月間継続勤務し、全所定労働日の8割以上**出勤した労働者には年次有給休暇が与えられます。

⑦解雇・退職

やむを得ず、労働者を解雇する場合は、**30日以上前に予告**するか、**解雇予告手当（平均賃金の30日分）**を支払わなければなりません。

⑧就業規則

常時10人以上の労働者を使用している場合は、就業規則を作成し、労働者代表の意見書を添えて、所轄労働基準監督署に届け出なければなりません。

◇先輩からのアドバイス◇

株式会社 エスライン郡上

うまばりょう  
馬場 峻生 さん（18）  
郡上高等学校 卒



今の会社で働こうと思った理由は

子どもの頃から乗り物が好きで、将来的に乗り物に関係する仕事が良いと思っていました。求人が出ていたこともあり、見学へ行かせてもらい応募を決めました。

どんなお仕事をされていますか

集配ドライバーをしています。2tトラックで、市内の配達や集荷をしています。半年間は先輩の車に同乗し、仕事を覚えました。来月からは一人で集配する予定です。

郡上のいいところ不便なところ

自然が多くあり、それを活かした遊びができることが良いです。近場でアウトドアができる環境は、郡上ならではだと思います。ただ、コンビニが近くにないので、少し残念です。

仕事のやりがいは

冷蔵庫などの大きな荷物を配達した時は達成感があり、やりがいを感じました。

就職活動を始める学生へのメッセージ

自分はコミュニケーションを取るのが苦手で、面接練習の時に話せず、苦労しました。でも、練習して少しずつ話せるようになりました。友達だけでなく、普段話したことのない先生などとたくさん話して、コミュニケーション能力を高めるといいと思います。面接の時だけでなく、社会へ出てからも必要になるので、いろんな人と話すことを心がけてみてください。

会社のいいところは

年齢が離れた人が多く、最初は緊張しました。でもみんな優しく接してくれて、仕事も丁寧に教えてもらえるのでありがたいです。

<編集後記> 10月に入り、就職内定された方も多くいらっしゃると思います。今回は、労働者を守るための法律について簡単にご紹介しました。（あくまでも「原則」であり、特殊なケースは除外しています。）入社してから、「こんなはずじゃなかった」と後悔しないよう、労働条件については入社する前によく確認しておきましょう。